COMUNE DI VALDINA

Città Metropolitana di Messina

n. 87 del 20-05-2019 del Reg. Delib.

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: ***Approvazione del Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative del Comune di Valdina.***

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

L'anno duemiladiciannove il giorno venti del mese di maggio alle ore 16:00 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		P/A
Di Stefano Antonino	Sindaco	P
Danzè Adele	Vice Sindaco	A
Marchetta Francesco	Assessore	P
Di Stefano Antonino	Assessore	P

Presiede il Sindaco, Antonino Di Stefano;
Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Francesca Galletta;
Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO che, ai sensi dell'art.53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con l'art.1, co.1, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, come sostituito dall'art.12, co.1, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n.30, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- il Resp.le dell'Area interessato, per la Regolarità Tecnica, parere: Favorevole ;
- il Resp.le dell'Area Economico-Finanziaria, per la Regolarità Contabile, parere: Favorevole ;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione riguardante l'argomento in oggetto;
DATO ATTO che la stessa, corredata dai prescritti pareri ex art.53, della L. 08.06.1990, n.142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n.30, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
RICHIAMATI per relationem i motivi di fatto e di diritto di cui alla suddetta proposta di deliberazione;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
AD unanimità di voti legalmente espressi;

DELIBERA

di approvare l'unita proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

DELIBERA

Altresì, di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, co.2, della L.R. n.44/91 e ss. mm. ed ii.-

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

COMUNE DI VALDINA

Città Metropolitana di Messina

Atti istruttori da sottoporre alla Giunta Comunale

PROPOSTA N. 96 DEL 20-05-2019

OGGETTO: *Approvazione del Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative del Comune di Valdina.*

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:
• l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
• l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
• della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
• dei requisiti culturali posseduti;
• delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di nomina e revoca delle posizioni organizzative in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL avvenuta in data 21.05.2018;
Atteso che questa Amministrazione, considerate le caratteristiche della propria struttura organizzativa con riferimento alle dimensioni, alla tipologia e alla natura degli adempimenti e competenze attribuite, intende confermare l'attuale articolazione della stessa in n. 3 Aree (Amministrativa, segreteria e AA.GG., Economico-Finanziaria, Commercio e SUAP, Tecnico-manutentiva e vigilanza), così come prevista, da ultimo, nella delibera di Giunta Comunale n. 190 del 03.12.2018, avente ad oggetto "Modifica organigramma e funzionigramma del Comune di Valdina. Rideterminazione dei servizi e assegnazione del personale dipendente e del personale A.S.U. utilizzato presso l'Ente alle macro Aree, così come rideterminate";
Visto il "Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative", predisposto dal Segretario Comunale e che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
Considerato

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

- che, nel breve periodo, si rende, altresì, necessario provvedere all'adozione di un nuovo sistema di graduazione/pesatura delle posizioni organizzative;
- che dall'approvazione e successiva applicazione di tale nuovo sistema di graduazione potrebbe derivare una variazione delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative con la conseguente necessità di provvedere, preliminarmente, alle necessarie verifiche tecnico-contabili, anche relativamente al rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. 75/2017;

Ritenuto, pertanto, in attesa della definizione delle superiori attività, attualmente in corso, ed al fine di consentire al Sindaco l'adozione dei provvedimenti di nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative in scadenza il prossimo 21.05.2018, di provvedere, *medio tempore*, all'approvazione del citato "Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative";

Dato atto che si provvederà con successiva deliberazione all'approvazione di una metodologia, già in fase di predisposizione, concernente la graduazione delle posizioni organizzative, adeguata a supportare l'applicazione del nuovo CCNL che tende al superamento della logica di uniformità dei trattamenti economici privilegiando logiche di differenziazione fondate su elementi il più possibile obiettivi e che mettano in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell'Ente;

Evidenziato che si procederà, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.5 del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, a trasmettere la presente delibera, unitamente al Regolamento allegato, alle OO.SS. ed alla RSU e che, nel caso in cui a seguito del confronto eventualmente richiesto dovesse emergere la necessità di una revisione del detto regolamento, si provvederà con successivo atto ad apportare le eventuali modifiche, per la definitiva approvazione;

Visti
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

PROPONE

per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1) di approvare, quale parte integrante della presente, il "Regolamento per il conferimento, la revoca e la valutazione delle posizioni organizzative" composto da n. 9 articoli;

2) di dare atto che le norme contenute nel citato Regolamento superano e sostituiscono ogni diversa disposizione, in contrasto con esse, contenuta in altri atti e nello stesso Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

3) di dare atto che si provvederà con successiva deliberazione all'approvazione di una metodologia, già in fase di predisposizione, concernente la graduazione/pesatura delle posizioni organizzative;

4) di trasmettere la presente delibera, unitamente al Regolamento allegato, alle OO.SS. ed alla RSU, dandosi atto che, nel caso in cui a seguito del confronto eventualmente richiesto dovesse emergere la necessità di una revisione del medesimo regolamento, si provvederà con successivo atto ad apportare le eventuali modifiche, per la definitiva approvazione;

5) di dare mandato all'ufficio di Segreteria di trasmettere la presente alle OO.SS., alla RSU e al Nucleo di Valutazione nonché di effettuarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello denominata "Disposizioni generali" – sottosezione di secondo livello denominata "Atti Generali" nonché nella Sottosezione di primo livello denominata "Personale" – sottosezione di secondo livello denominata "Posizioni organizzative";

6) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di provvedere senza ritardo all'adozione di tutti gli atti consequenziali.

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

Il Resp.le del procedimento
F.to Dott.ssa Galletta Francesca

IL PROPONENTE
F.to Di Stefano Antonino

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

COMUNE DI VALDINA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE n. 96 del 20-05-2019

UFFICIO PROPONENTE

OGGETTO:*APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI VALDINA.*

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n.142, come recepita con l'art. 1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n.30, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il seguente parere:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

PARERE DI Regolarità Tecnica

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa si esprime parere Favorevole ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del vigente D.Lgs 267/00 su presente atto.

Data 20-05-2019 IL RESPONSABILE Dott.ssa Galletta Francesca

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PARERE DI Regolarità Contabile

Visto il suddetto parere di Regolarità Tecnica, si esprime parere Favorevole di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 147 bis, del vigente D.lgs. 267/00 sul presente atto, attestante la copertura finanziaria, la corretta imputazione e che l'adozione di detto provvedimento non determina alterazioni negli equilibri della gestione delle risorse.

Data 20-05-2019 IL RESPONSABILE Dott.ssa Galletta Francesca

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

REGOLAMENTO

PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI VALDINA

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

INDICE

- Premessa ..... pag. 3
- Art. 1 – Disposizioni generali ..... pag. 3
- Art. 2 – Strutture organizzative e posizioni organizzative ..... pag. 3
- Art. 3 – Incarico ad interim ..... pag. 4
- Art. 4 – Attribuzione incarico in deroga ..... pag. 4
- Art. 5 – Revoca dell'incarico ..... pag. 4
- Art. 6 – Regime orario ..... pag. 4
- Art. 7 – Trattamento economico ..... pag. 5

- Art. 8 - Valutazione e retribuzione di risultato ..... pag. 5
- Art. 9 – Norme finali ..... pag. 5

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

PREMESSA

Il presente regolamento è finalizzato ad armonizzare la disciplina delle posizioni organizzative del Comune di Valdina con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

ART. 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente regolamento disciplina i criteri per il conferimento, la revoca e la valutazione degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Regioni ed EE.ll. del 21.05.2018.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio del Comune, entro i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

ART. 2 - STRUTTURE ORGANIZZATIVE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Le posizioni organizzative del Comune di Valdina sono individuate nelle posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di una Struttura complessa (cd. Area) e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto dall'art. 13 comma 1 lett. a) del CCNL del 21.05.2018.
2. In conformità all'art. 17, comma 1 del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018, nel Comune di Valdina, in quanto ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 dello stesso CCNL.
3. L'attribuzione dell'incarico di responsabilità delle strutture apicali è disposta con provvedimento motivato del Sindaco ai dipendenti appartenenti alla categoria D o, nei casi previsti dall'art. 13 c. 2 del CCNL2016-2018 e dall'art. 4 del presente regolamento, a dipendenti appartenenti a categorie inferiori.
4. La titolarità della posizione organizzativa, qualora ricorrano le condizioni previste dalla normativa vigente, può essere attribuita, oltre che a dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a dipendenti assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo

determinato ex art. 50 CCNL 21.5.2018 o secondo le previsioni di cui all'art. 110, commi 1 e 2 Dlgs n. 267/2000, inquadrati nella categoria D del sistema di classificazione del personale.

5. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale possono essere incaricati di posizione organizzativa nei limiti previsti dall'art. 53, comma 3, CCNL 21.5.2018.
6. E' possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004, anche a dipendenti di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.
7. E', altresì, possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa anche ai dipendenti di altri Enti con rapporto di lavoro subordinato, mediante utilizzo a tempo parziale ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22.1.2004 o per servizi in convenzione a norma dell'art. 30 del D.Lgs n. 267/2000, secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 del CCNL 21.5.2018.
8. E' fatta sempre salva la facoltà dell'amministrazione comunale di avvalersi di quanto previsto dall'art. 22 della Legge Regionale 16 dicembre 2008, n. 22 e s.m.i..
9. Per il conferimento degli incarichi l'Ente tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
   a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
   b) dei requisiti culturali posseduti;
   c) delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti.
10. Gli incarichi sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità.

ART. 3 - INCARICO AD INTERIM

1. In caso di vacanza di una posizione organizzativa la responsabilità può essere attribuita ad interim ad altro dipendente già titolare di posizione organizzativa in servizio dell'Ente, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo.
2. Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.
3. La Giunta Comunale, avvalendosi del Nucleo di valutazione determina la percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

ART. 4 - ATTRIBUZIONE INCARICO IN DEROGA

1. Ai sensi degli artt. 13 c. 2 e dell'art. 17 del CCNL 2016-2018, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, qualora non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, il Sindaco eccezionalmente può conferire temporaneamente l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
2. Di tale facoltà l'Ente può avvalersi per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
3. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14/9/2000.

ART. 5 - REVOCA DELL'INCARICO

1. L'incarico è revocabile prima della scadenza con atto motivato, con il procedimento previsto nel comma 4, articolo 14 del CCNL, per:
   a) intervenuti mutamenti organizzativi;
   b) valutazione negativa della performance individuale;
2. L'adozione dell'atto di revoca è di competenza del Sindaco e questo comporta:
   a) la cessazione immediata dell'incarico di posizione organizzativa, con contestuale riassegnazione delle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
   b) la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
   c) la non attribuzione dell'indennità di risultato.

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

ART. 6 - REGIME ORARIO

1. L'orario di lavoro dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, essere adeguato al buon andamento dei servizi comunali.
2. Il dipendente titolare di posizione organizzativa deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente ed organizzare il proprio tempo di lavoro, anche mediante ore aggiuntive necessarie rispetto al minimo d'obbligo, correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, anche su richiesta specifica del Sindaco o del Segretario comunale, in relazione agli obiettivi e piani di lavoro da realizzare.
3. Le ore aggiuntive non danno luogo a compensi di lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto specificatamente previsto da norme contrattuali.

ART. 7 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori previsti dell'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.
3. Il tetto minimo e massimo della retribuzione di posizione è definito in relazione al ruolo e ai compiti assegnati con il provvedimento di incarico, nel rispetto dei limiti previsti dalle disposizioni contrattuali.
4. La graduazione della posizione organizzativa è effettuata con la metodologia adottata nell'ente tenendo comunque conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

ART. 8 - VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente.
2. I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione organizzativa sono valutati annualmente dal Nucleo di Valutazione.
3. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21/5/2018.
4. L'ente destina alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
5. L'ammontare complessivo della retribuzione di risultato è definito annualmente dalla Giunta comunale, in sede di predisposizione del progetto di bilancio, nell'ambito del limite delle risorse stanziate per lo specifico fondo accessorio.
6. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono oggetto di contrattazione decentrata a cui si rinvia.

ART. 9 - NORME FINALI

1. Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente regolamento sono da ritenersi abrogate.
2. Il presente Regolamento è pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Valdina per il tempo previsto dalle disposizioni in materia e, permanentemente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 1° livello denominata "Disposizioni generali" – sottosezione di 2° livello denominata "Atti Generali" nonché nella sottosezione di 1° livello denominata "Personale" – sottosezione di 2° livello denominata "Posizioni organizzative".

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta:

Il Sindaco
F.to Antonino Di Stefano

L'Assessore Anziano
F.to Francesco Marchetta

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Francesca Galletta

Per copia conforme per uso amministrativo Dalla Residenza Municipale, lì **Il Segretario Comunale** *Dott.ssa Galletta Francesca*	Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal 22-05-2019 al 06-06-2019. Col n. 463 del Reg. pubblicazioni. **Il Resp.le della Pubblicazione** _____

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 3 dic. 1991, n. 44:

- è stata affissa all'Albo Pretorio il 22-05-2019 per rimanervi per giorni 15 consecutivi (art.11, comma 1);

Dalla Residenza municipale, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Galletta Francesca

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 1°, DELLA L.R. 31.12.1991, N. 44

Il Segretario Comunale

Dalla Residenza municipale, _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 2°, DELLA L.R. 31.12.1991, N. 44

Il Segretario Comunale

Dalla Residenza municipale, 20-05-2019

F.to Dott.ssa Galletta Francesca

Comune di Valdina (Me), prot. N. 0004405 del 22-05-2019 in partenza