



COMUNE DI VALDINA

Città Metropolitana di Messina

n. 17 del 04-02-2022 del Reg. Delib.

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2022

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di febbraio alle ore 13:10 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Di Stefano Antonino
Cannuni Antonio
Marchetta Francesco
Danzè Adele
Cannuni Antonino

Sindaco
Assessore
Assessore
Vice Sindaco
Assessore

P/A
P
A
P
A
P

Presiede il Sindaco, Antonino Di Stefano;

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marcello Iacopino;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO che, ai sensi dell'art.53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con l'art.1, co.1, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, come sostituito dall'art.12, co.1, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n.30, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- il Resp.le dell'Area interessato, per la Regolarità Tecnica, parere: Favorevole ;
 - il Resp.le dell'Area Economico-Finanziaria, per la Regolarità Contabile, parere: Favorevole
- ;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione riguardante l'argomento in oggetto;
DATO ATTO che la stessa, corredata dai prescritti pareri ex art.53, della L. 08.06.1990, n.142, come recepita con l'art.1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n.30, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
RICHIAMATI per relationem i motivi di fatto e di diritto di cui alla suddetta proposta di deliberazione;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
AD unanimità di voti legalmente espressi;

DELIBERA

di approvare l'unità proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

DELIBERA

Altresì, di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, co.2, della L.R. n.44/91 e ss. mm. ed ii.-

COMUNE DI VALDINA

Città Metropolitana di Messina

Atti istruttori da sottoporre alla Giunta Comunale

PROPOSTA N. 21 DEL 04-02-2022

OGGETTO: *Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2022*

PREMESSO che l'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011, c.d. legge di stabilità 2012, prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'Ente;

CONSIDERATO CHE l'art. 5 del d. lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'art. 9”*

VERIFICATO CHE:

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri e/o eccedenze di personale;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art.33 del d.lgs. n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di soprannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e del soprannumero come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001 *“le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”*;

CONSIDERATO che ai sensi della normativa sopra richiamata è pertanto necessario adottare specifico atto, da parte della G.C., al fine di verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale;

DATO ATTO che la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico, in ordine alla spesa di personale, dettato dal legislatore;

VISTO CHE:

- a tal fine il Segretario Comunale, in data 01.02.2022, ha inoltrato ai Responsabili di Area nota prot. 1008 invitandoli ad effettuare una ricognizione, nell'ambito dell'unità organizzativa assegnata, per verificare l'esistenza di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza del personale;

- in riferimento alla superiore nota il Responsabili di Area Economico-Finanziaria, Il Resp.le Area Tecnico-Manutentiva e Vigilanza ed il Resp.le Area Amministrativa, Affari Generali e Segreteria hanno trasmesso attestazioni, che si allegano, afferenti la dotazione organica della propria Area;

RILEVATO CHE il numero dei dipendenti a tempo indeterminato presenti ad oggi in servizio risulta inferiore rispetto a quello del corrispondente numero di posti a tempo indeterminato presenti in dotazione organica sicché non è ravvisabile alcuna situazione di soprannumerarietà e/o eccedenza;

DATO ATTO, altresì, che sono presenti in servizio, presso questo Comune, n° 7 lavoratori ASU per i quali non si determina alcuna eccedenza rispetto ai parametri di legge richiamati dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, in considerazione della particolare tipologia di utilizzo che vede la Regione Siciliana quale soggetto finanziatore al 100% del relativo sussidio economico;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di prendere atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, che in questo Ente non vi è eccedenza o soprannumerarietà di personale;

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

DI DARE ATTO che nel Comune di Valdina (ME), a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

DI DARE ATTO che, conseguentemente, il Comune di Valdina non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

DI DARE CORSO all'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022;

DI INVIARE copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

DI INFORMARE le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

DI PROCEDERE alla pubblicazione sul sito Istituzionale dell'Ente, sezione pubblicità notizia, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 22/2008.

DI DICHIARARE la delibera di approvazione della presente proposta immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, co. 2 della L.R. 44/91 e ss. mm. ed ii.-

Il Resp.le del procedimento

F.to Nastasi Mariano

IL PROPONENTE

F.to Di Stefano Antonino

COMUNE DI VALDINA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE n. 21 del 04-02-2022

UFFICIO PROPONENTE
AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEXZA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n.142, come recepita con l'art. 1, co.1°, lett. i), della L.R. 11.12.1991, n.48, come sostituito dall'art.12, co.1°, punto 0.1, della L.R. 23.12.2000, n.30, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il seguente parere:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
PARERE DI Regolarità Tecnica

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa si esprime parere Favorevole ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del vigente D.Lgs 267/00 su presente atto.

Data 04-02-2022

IL RESPONSABILE Nastasi Mariano

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
PARERE DI Regolarità Contabile

Visto il suddetto parere di Regolarità Tecnica, si esprime parere Favorevole di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 147 bis, del vigente D.lgs. 267/00 sul presente atto, attestante la copertura finanziaria, la corretta imputazione e che l'adozione di detto provvedimento non determina alterazioni negli equilibri della gestione delle risorse.

Data 04-02-2022

IL RESPONSABILE Dott.ssa Morgante Francesca

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta:

Il Sindaco
F.to Antonino Di Stefano

L'Assessore Anziano
F.to Francesco Marchetta

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Marcello Iacopino

Per copia conforme per uso amministrativo Dalla Residenza Municipale, lì Il Segretario Comunale <i>Dott. Iacopino Marcello</i>	Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal <u>07-02-2022</u> al <u>22-02-2022</u> . Col n. <u>84</u> del Reg. pubblicazioni. Il Resp.le della Pubblicazione _____
--	---

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione, ai sensi della L.R. 3 dic. 1991, n. 44:

- è stata affissa all'Albo Pretorio il 07-02-2022 per rimanervi per giorni 15 consecutivi (art.11, comma 1);

Dalla Residenza municipale, _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Iacopino Marcello

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA
AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 1°, DELLA L.R. 31.12.1991, N. 44**

Dalla Residenza municipale, _____

Il Segretario Comunale

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 2°, DELLA L.R. 31.12.1991, N. 44**

Dalla Residenza municipale, 04-02-2022

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Iacopino Marcello