COMUNE DI VALDINA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Codice Fiscale 82001480837 – Partita I.V.A. 00474490836 - Sito istituzionale: ***www.comune.valdina.me.it***

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL C.C.D.I. 2016

La presente relazione viene redatta in ossequio alle indicazioni contenute nella Circolare del Ministero Economia e Finanze n° 25 del 19/07/2012.
Pertanto di seguito viene compilata la scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione preintesa	01.02.2017
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 – 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	**PARTE PUBBLICA** 1) Segretario comunale/Presidente delegazione trattante parte pubblica 2) Resp. Area Economico Finanz/Componente **ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZ.** 1)CISL/FPS 2) CGIL FP/Enti locali 3) CSA/RAL 4) DICCAP 5) UIL/FPL 6) RSU aziendali **ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE** 1)CISL/FPS 2) CGIL FP/Enti locali 3) CSA/RAL 4)RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato non incaricato di posizione organizzativa
	a) Campo di applicazione, durata, decorrenza, termini; b)Criteri generali destinazione risorse finanziarie,

Materie trattate dal contratto integrativo	all'interno dei quali sono stati specificati fattispecie. criteri. valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 del CCNL 1/4/1999 lett. d), f),i): turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità, le pari opportunità; c) Costituzione del fondo come specifica delle somme risultanti dalla Determina dirigenziale di costituzione del fondo; d) Utilizzo risorse stabili ed utilizzo delle risorse variabili	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con pec. del l'ipotesi di CCDI è stata trasmessa all'organo di revisione ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. ii.
		Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/09 è stato adottato con delibera di G.M. n. 159 del 10.10.2016
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D. Lgs. N° 150/2009 è stato adottato con atto di G.M. n. 15 del 27/01/2016
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

SCHEDA 2.2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi.

Il contratto integrativo si propone di:

- Mantenere le risorse destinate nel tempo alle progressioni economiche orizzontali nonché quelle destinate all'indennità di comparto (artt. 33, 34 e 35 del CCNL 22.01.2004) .
- Compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, nonché le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'aree delle posizioni organizzative (art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999).
- Riconoscere ai dipendenti il compenso per servizi resi in favore della collettività, la reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999).
- Trasferire alla parte variabile del fondo le somme non utilizzate della parte stabile, suddividendole alle varie aree in base al numero di dipendenti, destinandole a produttività.

Le disposizioni del contratto integrativo sono compatibili con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE E RISULTATI ATTESI

Le risorse sono utilizzate prevalentemente per finanziare le progressioni economiche già in precedenza effettuate e l'indennità di comparto: € 23.615,00
Per indennità di rischio e maneggio valori € 1.450,00
Per indennità di disagio € 2.436,00
Per il servizio di pronta reperibilità € 400,00
Compensi per specifiche responsabilità € 13.500,00
Produttività €. 7.198,00 + 336,00;
Non sono state previste progressioni economiche orizzontali per cui non occorre attestare la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. Tuttavia è stato stabilito, in preintesa che €. 2.000,00 saranno utilizzati nel 2017 per le PEO.

E' stato approvato dall'organo di governo, con delibera di G.M. n. 159 del 10.10.2016, per l'anno 2016 il Piano delle performance. Non è stato approvato dalla Giunta Municipale, quale strumento di programmazione gestionale, il PEG esercizio finanziario 2016.

I risultati attesi si possono di seguito riassumere:

- Incremento della spinta motivazionale dei dipendenti.
- Collegamento dei trattamenti economici accessori ad effettivi incrementi di produttività, oggettivi miglioramenti dei livelli di qualità delle prestazioni, affidamento di compiti e funzioni che esaltino autonomia e responsabilità dei dipendenti.

Valdina, 16.03.2017

IL RESPONSABILE
Area economico finanziaria
Dr.ssa Francesca Morgante